

PT RITEL ENERGI

Muhammad azharaja

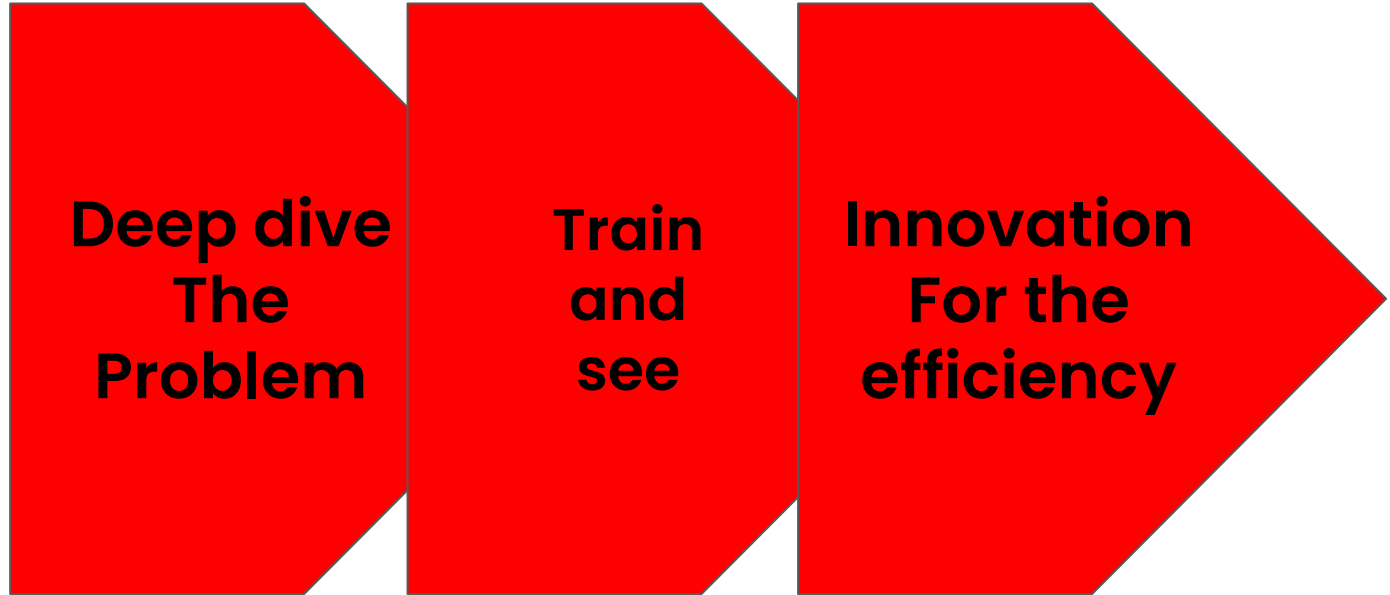
What The problem and How The Situation

1. Keuntungan 2019 = Kerugian 2020

Tahun	2019	2020
Laba Bersih	USD 659,96	-
Rugi Bersih	-	USD 767,92

2. Beban Produksi yang tidak terhitungkan
3. Employee management yang kurang

REDUCE THE COST INCREASE THE PROFIT



**Deep dive
The
Problem**

**Train
and
see**

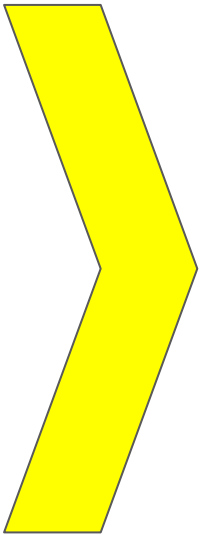
**Innovation
For the
efficiency**

Deep Dive the problem

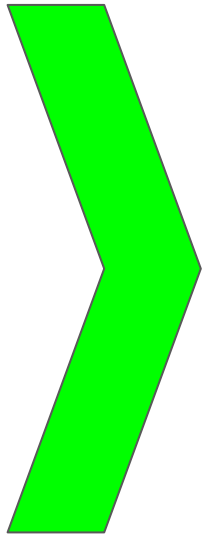
1. Kurang nya kerugian terjadi karena Turunnya permintaan hingga 4,36M
2. Internal Management Employee yang kurang baik (Skills Gap, Employee Career Planning yang kurang dan Mutu karyawan yang rendah)
3. Beban Produksi yang terus naik
4. Kurangnya adaptasi dan pengawasan

TRAIN AND SEE

Posisi Employee
Skills
management
Efektivitas
employee
Employee
Career
Management



Train and
Create New
Culture
Bagaimana
Adaptasi
berlangsung
dan apakah
ada Adaptasi
Skills
Management



Jalankan
Employee
Career
Management
Cost Cutting
layoff

Cost and How The Problem

What Cost: Adaptasi kepegawaian yang akan terjadi, Kurang nya employee di lapangan, Konflik ataupun problem yang akan dirasakan

Why: Efektifitas dan juga Cost cutting production