|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| masalah | strategi | Langkah2 |
| Laba turun | Melakukan inovasi produk | Perusahaan melalui tim riset dan teknologi membuat produk baru non bahan bakar, mengembangkan energi baru dan terbarukan, yaitu panel surya.  Ada pelatihan bagi tim riset dan operasional dr perusahaan untuk menjalankan rencana ini |
| lemahnya spirit untuk melakukan perubahan dan inovasi. | Membuat group building | Tim HR membuat pelatihan dan employee gathering untuk menciptakan kembali spirit yang mulai berkurang pada karyawan |
| kurangnya fokus karyawan dalam meningkatkan kompetensi. | Memberikan banyak pelatihan dan Pendidikan | Setiap bulan secara bergilir HR memberikan pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan pada setiap unit kerja |
| sistem pemberian bonus  kurang mengacu pada prestasi | Peninjauan kembali penilaian KPI | HR melalui kepala unit kerja melakukan review atas hasil KPI masing2 pegawai secara obyektif shg pegawai berprestasi bisa mendapatkan sesuai kinerjanya |
| adanya “kesenjangan ketrampilan” (*skill gap*) antara *old generation employees* dengan *new and young generation employees*. | Skill training | HR membangun kembali bonding antara generasi tua dan muda melalui sharing knowledge dan mengadakan seminar dengan tema membangun komunikasi korporasi, sehingga masing2 employee bisa menemukan cara yang tepat dalam men-deliver pekerjaan dan tujuan bersama |
| tidak adanya kejelasan dalam perencanaan karir karyawan (*employee career planning)* | pembuatan aturan jenjang karir | Pegawai dengan MK min 5 th berhak untuk mengikuti asesmen kenaikan jabatan dan mendapatkan promosi sesuai performance nya |
| para pelanggan (klien) mengeluh mengenai ketepatan waktu penyampaian laporan. | Perkuat aturan kedisiplinan | Memberikan teguran terkait disiplin pegawai dengan sanksi 3 bulan, jika pelaporan kembali terlambat, akan ada pengurangan gaji pokok 10% |
| pengelolaan manajemen proyek  (*project management*) yang kurang bagus oleh para pemimpin tim konstruksi | perbaikan tim kontruksi | Mengganti dan melakukan peremajaan pada tim kontruksi, menciptakan tim baru yang bisa memberikan kepuasan klien. |

**HAMBATAN**

Adaptasi dari setiap karyawan mungkin akan memakan waktu namun dengan dari hal ini perusahaan dapat melihat potensi2 karyawan yang cepat belajar, berinovasi sehingga mampu membangun perusahaan ke depan dengan lebih baik.

Kondisi keuangan yang merugi bisa dengan mendatangkan investor jika memang dibutuhkan jika kondisi keuangan tidak memadai. Atau mengalihkan beberapa produk/jasa yang merugi ke produk baru tsb.