



Jakarta, 24 Oktober 2022

No. : 081/HC/X/2022
Perihal : *Job Offering*

KEPADA YTH.
Izbat Farhan

Assalamualaikum Wr. Wb

Semoga keberkahan dan hidayah selalu tercurah untuk Saudara/i. Shalawat serta salam kita haturkan kepada baginda Rasulullah SAW.


Sebagai kelanjutan proses penerimaan karyawan, dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah kami sampaikan kepada Saudara/i **Job Offer** ini untuk menegaskan *employment condition* yang ditawarkan kepada Saudara/i oleh **PT. Kreasi Inovasi Digital**, sebagaimana diuraikan dibawah ini :

1. **JABATAN** : Dengan jabatan sebagai **Technical Lead**. Bertanggung jawab kepada **CEO PT. Kreasi Inovasi Digital** Saudara/i berkewajiban melaksanakan tugas-tugas dan tanggung jawab sesuai dengan lingkup jabatan tersebut di atas.
 2. **MASA KONTRAK** : Saudara/i akan menjalankan masa kontrak selama **6 bulan** dimulai sejak tanggal **24 Oktober 2022** sampai dengan tanggal **23 April 2023**. Untuk karyawan yang bersangkutan **diwajibkan mengikuti sesi Psikotest** pada bulan pertama Kontrak.
 3. **PAKET REMUNERASI** :
 - a. **Gaji Pokok** : **Rp. 11.000.000,-/Bulan**
 - b. **Tunjangan Komunikasi** : **Rp. 100.000,-/Bulan**
- Dikenakan iuran BPJS dari Gaji Pokok tersebut di atas sesuai ketentuan yang berlaku, dan Perusahaan memberikan tunjangan Pph 21 sesuai ketentuan yang berlaku.
4. **BENEFIT** : Fasilitas THR dan cuti akan didapatkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Hak cuti baru dapat dilaksanakan apabila Saudara/i telah selesai menjalani masa Kontrak Kerja. PT. Kreasi Inovasi Digital akan mengatur sebagian dari cuti tahunan karyawan sebagai cuti bersama (*collective leave*).
 5. **WAKTU DAN HARI KERJA** :

Hari : Senin – Jumat
Pukul : 08:00 – 17:00 WIB
Istirahat : 12.00 – 13.00 WIB .

Bersedia untuk bekerja pada hari Sabtu dan/atau Minggu dan bersedia melakukan perjalanan dinas ke luar Jakarta.

6. PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

Paraf 




Hubungan kerja akan berhenti secara otomatis sejak berakhirnya Jangka Waktu Kontrak, akan tetapi Perusahaan dapat menghentikan hubungan kerja ini lebih awal bilamana terjadi hal-hal sebagai berikut:

- a. Kinerja Saudara/i dinilai kurang baik atau melanggar ketentuan yang berlaku yang mengakibatkan kerugian Perusahaan.
 - b. Terjadi kejadian-kejadian luar biasa, baik politik, sosial, keamanan, ekonomi yang menurut pertimbangan Perusahaan menyebabkan kontrak kerja ini tidak dapat dilanjutkan.
7. **LAIN-LAIN** : Hal-hal lain mengenai hak dan kewajiban Saudara/i dituangkan dalam Perjanjian Kontrak Kerja yang akan dibuat secara terpisah.
8. **PERSETUJUAN** :
Sebagai tanda persetujuan Saudara/i terhadap surat penawaran kerja ini, harap ditandatangani dan kembalikan copy/scan dari surat ini kepada kami.

Demikian disampaikan kepada Saudara/i untuk dimaklumi.

PT. Kreasi Inovasi Digital,

Teuku Noerman
Chief Information & HC Officer

Kandidat,


Izbat Farhan
Kandidat