

FORMULIR DATA PRIBADI PESERTA ASSESSMENT



TGL. PENGISIAN : 29Agustus2021

I. IDENTITAS DIRI

Nama	: Ahmad Alhafiidhu Hindrawan		
Jenis kelamin	: <input checked="" type="checkbox"/> Laki-Laki	<input type="checkbox"/> Perempuan	(Beri tanda silang sesuai jenis kelamin anda)
Tempat lahir	: Bogor	Tgl. Lahir	: 28 November 1993
Jabatan saat ini	: Staff Kantor Wilayah I		
Email	: alhafiidhuahmad@gmail.com	No. Telp.	: 081297828788
NIP	: 1518.091115		

II. RIWAYAT PENDIDIKAN

No.	Pendidikan *)	Nama Sekolah	Kota	Fakultas/Jurusan	Tahun Lulus
1	SD	MI Al-Hidayah	Depok		2005
2	SMP	SMP Negeri 10 Depok	Depok		2008
3	SMA	MAN 7 Jakarta	Jakarta Selatan		2011
4	S1	Universitas Gunadarma	Depok	Ekonomi/Akuntansi	2015

*) Pendidikan diisi berdasarkan pendidikan formal terakhir atau pendidikan formal setelah SLTA

III. RIWAYAT PEKERJAAN

Periode Tahun	Nama Instansi	Divisi/ Branch/ Dept.	Jabatan	Kota
2015	PT. Asuransi Kredit Indonesia	Investment	Staff	Jakarta Pusat
2016	PT. Asuransi Kredit Indonesia	Accounting	Staff	Jakarta Pusat
2018	PT. Asuransi Kredit Indonesia	Regional Office 1 - Business	Staff	Jakarta Pusat

RIWAYAT PEKERJAAN				
Periode Tahun	Nama Instansi	Divisi/ Branch/ Dept.	Jabatan	Kota

IV. PROJECT IMPROVEMENT YANG PERNAH DILAKUKAN DALAM 3 TAHUN TERAKHIR				
No.	Project Improvement	Tahun	Dampak Improvement	Peran Dalam Tim *)
1				Koordinator/Leader
				Penggagas Ide
				Pelaksana
				Perencana
				Pencari Informasi/Data
				Lain2 :.....=
2				Koordinator/Leader
				Penggagas Ide
				Pelaksana
				Perencana
				Pencari Informasi/Data
				Lain2 :.....=
3				Koordinator/Leader
				Penggagas Ide
				Pelaksana
				Perencana
				Pencari Informasi/Data
				Lain2 :.....=
4				Koordinator/Leader
				Penggagas Ide
				Pelaksana
				Perencana
				Pencari Informasi/Data
				Lain2 :.....=
5				Koordinator/Leader
				Penggagas Ide
				Pelaksana
				Perencana
				Pencari Informasi/Data
				Lain2 :.....=
				Penggagas Ide

*) Beri tanda X pada kotak sesuai dengan peran anda dalam tim

V. PENGHARGAAN			
No.	Nama Penghargaan	Tahun	Pemberi Penghargaan
1	Prinsip Mengenal Nasabah	2016	PT Bizniscontact Advisory Service
2	Pendidikan Pembekalan Pegawai	2016	Kodiklat TNI AD Pusdikku
3	Exploring Monte Carlo Simulation Applications For Project Risk Management	2016	PT. Pertamina
4	Pendidikan Internal Audit	2019	PPAK
5			

VI. RIWAYAT ASSESSMENT			
No.	Tahun	Kepentingan	Penyelenggara
1			
2			
3			
4			

VII. PEKERJAAN
<p>1. Apa yang menjadi tolok ukur keberhasilan pada jabatan saat ini ?</p> <p>Tolak ukur keberhasilan saya pada posisi saya saat ini adalah saya bisa mengerjakan semua tanggung jawab & tugas saya dengan tepat waktu dan dapat di pertanggungjawabkan kepada atasan.</p> <p>Selain itu, saya juga bisa memberikan tambahan pendapat tentang inoovasi yang memberikan tambahan manfaat untuk unit kerja saya.</p>
<p>2. Gambarkan kedudukan anda dalam struktur organisasi! (2 level di atas dan 2 level di bawah anda)</p> <p>2 Level di atas saya :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kabag Bisnis - Pemimpin Wilayah <p>level di bawah saya :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Driver & Cleaning Service

VII. PEKERJAAN

3. Prestasi terbaik yang pernah dicapai pada jabatan saat ini ?

Saya bisa membuat suatu paparan kinerja keuangan & bisnis baik itu harian, mingguan, bulanan maupun semester & tahunan yang mendapat apresiasi dari jajaran Direksi.

4. Prestasi terbaik yang pernah dicapai pada jabatan sebelumnya ?

- Penerimaan hasil investasi yang melebihi target perusahaan
- Mengintensifkan penagihan tagihan bunga deposito agar penerimaan perusahaan menjadi maksimal
- Dapat membantu mengkonsolidasikan & menjembatani auditor eksternal dengan pihak kantor cabang sehingga proses pemeriksaan dapat berjalan dengan lancar

VIII. KEAHLIAN

1. Bidang keahlian apa saja yang anda miliki hingga saat ini?

- a. Keuangan
- b. Manajemen Bisnis
- c. Investasi

2. Dari sejumlah bidang keahlian yang anda miliki tersebut di atas, bidang keahlian mana yang paling anda kuasai secara mendalam? Jelaskan sampai sejauh mana anda menguasai bidang tersebut!

Saya menguasai pekerjaan di bidang keuangan karena secara basic saya juga mengambil Pendidikan di bidang tersebut. Saya bisa membuat laporan keuangan, mencatat transaksi jurnal keuangan, membuat buku besar & neraca.

Selain itu, saya juga menguasai bidang manajemen bisnis dimana pada dasarnya saya suka bersosialisasi dengan pihak eksternal, juga menggali potensi apa yang mungkin bisa menjadi tambahan pendapatan untuk perusahaan.

Berikan jawaban Anda secara ringkas & jelas berdasarkan pengalaman Anda di 3 tahun terakhir ini, tidak lebih dari itu. Tuliskan di halaman setelah rangkaian pertanyaan ini. Fokuskan untuk menjawab seluruh pertanyaan/perintah yang diawali dengan tanda panah (>) di setiap nomor.

1. Ceritakan salah satu pengalaman Anda yang paling membanggakan dalam tiga tahun terakhir ini, dimana Anda berusaha ekstra keras untuk meraih sesuatu, dan hasil yang diraih merupakan hal yang sangat bermakna/berkesan bagi Anda pribadi. Boleh mengenai apa saja, contohnya bisa mengenai perjuangan mencapai target, penyelesaian program penting yang berhasil dilaksanakan, permasalahan sulit yang bisa diatasi, dan lain sebagainya.

- Ada pengalaman dimana saya dimintakan membuat laporan paparan kinerja oleh atasan bagaimana strategi mencapai target perusahaan & program yang dijalankan, mulai dari penerimaan premi sampai pencapaian laba. Saya akhirnya membuat suatu strategi & program yang mana itu di terima oleh atasan saya, di jelaskan dalam forum nasional & di

apresiasi oleh manajemen. Dan yang lebih membuat bangga, di akhir tahun tersebut kami mencapai semua target dari mulai premi, klaim, recoveries sampai laba.

2. Ceritakan Dua buah upaya perbaikan kerja atau perubahan (improvement) yang pernah Anda lakukan dalam tiga tahun terakhir, yang merupakan inisiatif dan ide dari Anda pribadi. (Boleh mengenai tentang inisiatif mempercepat proses kerja, meningkatkan efisiensi atau kualitas hasil kerja, meningkatkan keselamatan ataupun moral kerja).
 - Saya pernah membuat ide dimana itu merupakan ide pribadi saya :
 - Efisiensi biaya usaha, tujuannya adalah selain membuat tambahan laba bagi perusahaan juga menekan biaya biaya yang tidak perlu di keluarkan oleh Kantor Cabang.
 - Perbaikan pipeline bisnis Kantor Cabang, dimana selama ini Kantor Cabang membuat pipeline bisnis berdasarkan data historical, saya sampaikan bahwa perlunya dibuatkan pipeline bisnis yang merupakan real potensi di masing masing Kantor Cabang agar Kantor Cabang juga lebih intensif dalam menggali potensi bisnis serta visiting customernya berjalan dengan maksimal.
3. Ceritakan satu pengalaman Anda dalam menyusun solusi/ pemecahan masalah, yang membutuhkan pertimbangan lebih kompleks dari biasanya.
 - Saya pernah mengusulkan untuk adanya desentralisasi bisnis dari mitra bisnis yang biasanya hanya di tujukan ke satu Kantor Cabang, akan tetapi kali ini saya usul untuk di pecah menjadi beberapa Kantor Cabang di bawah unit kerja Kantor Wilayah, agar penerimaan premi per COB Kantor Cabang bisa lebih merata.
4. Ceritakan satu pengalaman Anda ketika berusaha untuk memperbaiki atau meningkatkan pelayanan kepada pengguna hasil kerja Anda (customer atau next process).
 - Saya pernah mengusulkan kepada atasan agar mitra mitra bisnis yang telah memberikan kontribusi signifikan dibberikan rewarding, agar mitra tersebut merasa di perhatikan dan jika ada potensi di kemudian hari bisa kembali memakai jasa Askrindo.
5. Ceritakan satu pengalaman Anda ketika berusaha untuk meningkatkan kemampuan & kinerja bawahan Anda.
 - Secara struktur organisasi di bawah saya Driver & Cleaning Service, saya selalu memberikan perhatian lebih misal ada keluarga yang sakit saya sebisanya untuk menjenguk atau menitipkan bantuan untuk keluarga tersebut, juga terhadap mereka saya selalu menerapkan prinsip pertemanan dan tidak ada sekat, yang mana itu efektif memunculkan rasa kekeluargaan sehingga mereka juga semangat dan termotivasi dalam bekerja tanpa adanya tekanan & paksaan.
6. Ceritakan satu pengalaman ketika integritas Anda tengah diuji (terkait dengan isue: moral atau etika atau norma atau keadilan)
 - Saya pernah di imimng imingi suatu hadiah oleh sekelompok oknum, akan tetapi saya menolak dengan halus karena saya tahu itu tidak baik untuk saya pribadi dan perusahaan.
7. Ceritakan pengalaman Anda mengembangkan pemikiran atau ide-ide strategis yang berdampak pada peningkatan aktivitas bisnis perusahaan sesuai unit kerja masing-masing.

- Saya pernah menginisiasi agar kita fokus kepada produk bisnis yang menghasilkan add value, meningkatkan skala prioritas kepada produk bisnis tersebut.
Di tahun tersebut, banyak bisnis berkembang dari produk asuransi umum dan Kredit Kecil, saya memberikan usulan kepada atasan agar produk yang lain sementara untuk di “lupakan” karena target tahun tersebut juga besar dari kedua produk tersebut.
Pemimpin Cabang menjalankan penetrasi lebih kepada mitra mitra kedua produk tersebut dan alhamdulillah target keseluruhan premi Kantor Cabang & Kantor Wilayah bisa tercapai.
8. Ceritakan pengalaman Anda mengelola sekelompok orang yang terdiri dari beragam latar belakang, budaya dan bahasa.
- Saya selalu berusaha menjalankan budaya toleransi tinggi kepada orang-orang baik di unit kerja maupun mitra bisnis. Karena pada dasarnya negara kita memang Bhineka Tunggal Ika dan tidak ada salahnya kita saling menghormati satu sama lain terlepas kita berbeda agama, suku & Bahasa.
Alhamdulillah selama saya bekerja di Askrindo saya tidak pernah memiliki konflik dengan orang lain karena persoalan tersebut.
9. Ceritakan pengalaman Anda menghadapi situasi kerja yang paling menekan.
- Direksi meminta data urgent yang mana mendadak dan deadline yang ditetapkan oleh beliau sangat mepet. Saya berusaha sebisa & sebaik mungkin mengerjakan data tersebut alhamdulillah selalu bisa selesai tepat pada waktunya.