

FORMULIR DATA PRIBADI PESERTA ASSESSMENT



TGL. PENGISIAN : 14 Agustus 2021

I. IDENTITAS DIRI			
Nama	: Aulia Rachman Djaswadi		
Jenis kelamin	: <input checked="" type="checkbox"/> Laki-Laki <input type="checkbox"/> Perempuan (Beri tanda silang sesuai jenis kelamin anda)		
Tempat lahir	: Denpasar	Tgl. Lahir	: 18 Maret 1989
Jabatan saat ini	: Officer Underwriting		
Email	: auliarachman1@gmail.com	No. Telp.	: 081318547026
NIP	: 1088.010513		

II. RIWAYAT PENDIDIKAN					
No.	Pendidikan *)	Nama Sekolah	Kota	Fakultas/Jurusan	Tahun Lulus
1	Strata 1 (S1)	Universitas Jenderal Soedirman	Purwokerto	Ekonomi Manajemen	2011
2					
3					
4					

*) Pendidikan diisi berdasarkan pendidikan formal terakhir atau pendidikan formal setelah SLTA

III. RIWAYAT PEKERJAAN				
Periode Tahun	Nama Instansi	Divisi/ Branch/ Dept.	Jabatan	Kota
2013-2014	PT Askrindo	Keuangan dan Investasi	Officer dinas percobaan	Jakarta
2014-2015	PT Askrindo	Underwriting Askred	Officer dinas tetap	Jakarta
2015-2019	PT Askrindo	Klaim dan Subrogasi	Officer	Jakarta
2019- saat ini	PT Askrindo	Underwriting	Officer	Banjarmasin

III. RIWAYAT PEKERJAAN				

RIWAYAT PEKERJAAN				
Periode Tahun	Nama Instansi	Divisi/ Branch/ Dept.	Jabatan	Kota

IV. PROJECT IMPROVEMENT YANG PERNAH DILAKUKAN DALAM 3 TAHUN TERAKHIR				
No.	Project Improvement	Tahun	Dampak Improvement	Peran Dalam Tim *)
1	Penutupan Askred PEN Secara CAC	2020	Pemenuhan kecepatan pelayanan ke pihak perbankan menjadi lebih cepat.	Koordinator/Leader
				x Penggagas Ide
				x Pelaksana
				x Perencana
				Pencari Informasi/Data
Lain2 :.....=				
2	Laporan harian PEN ke pihak Kanwil	2020	Informasi jumlah penutupan askred PEN menjadi lebih mudah untuk dimonitoring	Koordinator/Leader
				Penggagas Ide
				x Pelaksana
				x Perencana
				x Pencari Informasi/Data
Lain2 :.....=				
3				Koordinator/Leader
				Penggagas Ide
				Pelaksana
				Perencana
				Pencari Informasi/Data
Lain2 :.....=				
4				Koordinator/Leader
				Penggagas Ide
				Pelaksana
				Perencana
				Pencari Informasi/Data
Lain2 :.....=				
5				Koordinator/Leader
				Penggagas Ide
				Pelaksana

				Perencana
				Pencari Informasi/Data
				Lain2 :.....=
				Penggagas Ide

*) Beri tanda X pada kotak sesuai dengan peran anda dalam tim

V. PENGHARGAAN			
No.	Nama Penghargaan	Tahun	Pemberi Penghargaan
1			
2			
3			
4			
5			

VI. RIWAYAT ASSESSMENT			
No.	Tahun	Kepentingan	Penyelenggara
1			
2			
3			
4			

VII. PEKERJAAN
<p>1. Apa yang menjadi tolok ukur keberhasilan pada jabatan saat ini ?</p> <p>Ukuran keberhasilan menurut pendapat saya adalah dapat mendirect orang lain untuk dapat bekerja sama dengan kita untuk dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Bagaimana cara kita untuk bisa memberikan informasi lengkap mengenai pencapaian sasaran tujuan dan juga target yang telah ditetapkan sebelumnya dengan tetap mengedepankan kerja sama tim secara menyeluruh.</p>
<p>2. Gambarkan kedudukan anda dalam struktur organisasi! (2 level di atas dan 2 level di bawah anda)</p> <p>Saat ini posisi saya adalah Officer Underwriting. Saat di kantor saya memiliki 1 jabatan di atas saya yaitu kepala seksi Underwriting serta 1 jabatan di atas kepala seksi Underwriting adalah Pemimpin Cabang.</p> <p>Posisi saya sebagai officer underwriting tidak memiliki bawahan hanya ada 1 rekan kerja yang memiliki posisi yang sama seperti saya yaitu officer underwriting juga.</p>

VII. PEKERJAAN

3. Prestasi terbaik yang pernah dicapai pada jabatan saat ini ?

Memberikan ide atau saran untuk percepatan pelayanan ke pihak perbankan. Jadi pada waktu awal-awal penutupan PEN bulan Juli 2020 saat itu belum tersedia sistem portal PEN untuk penerbitan sertifikat PEN secara CAC kepada pihak perbankan. Saya memberikan ide atau pendapat untuk melakukan penutupan sementara dapat menggunakan cover note PEN CAC. Fungsi dari Cover Note ini adalah sebagai polis sementara sampai polis resmi nya terbit dan dapat teregistrasi ke dalam sistem. Dengan adanya cover note ini kecepatan pelayanan Askrindo kepada pihak bank dapat terjaga dengan baik dan maksimal jika dibandingkan dengan perusahaan pesaing.

4. Prestasi terbaik yang pernah dicapai pada jabatan sebelumnya ?

Pada posisi saya sebelumnya saya dipercaya untuk menghandle laporan penerimaan recoveries Subrogasi.

Setiap 2 minggu sekali dan akhir bulan saya melakukan rekonsiliasi dengan bagian keuangan kantor cabang untuk memastikan saldo hak subrogasi (SHS) dan jumlah recoveries yang masuk. Setelah dilakukan rekonsiliasi diketahui secara pasti berapa jumlah recoveries KUR dan Non KUR yang masuk setiap bulan nya. Apabila tidak dilakukan rekonsiliasi maka terkadang terdapat kesalahan entry dari bagian keuangan pada saat akhir bulan akan diterbitkan laporan keuangan cabang.

VIII. KEAHLIAN

1. Bidang keahlian apa saja yang anda miliki hingga saat ini?

- a. Analisa CBC Askred 5 C
- b. Analisa informasi Laporan Keuangan (rasio keuangan, dsb)
- c. Analisa kelayakan suatu proyek agar tidak terjadi wanprestasi.

2. Dari sejumlah bidang keahlian yang anda miliki tersebut di atas, bidang keahlian mana yang paling anda kuasai secara mendalam? Jelaskan sampai sejauh mana anda menguasai bidang tersebut!

Di antara bidang keahlian tersebut di atas saya merasa yang paling saya kuasai adalah analisa Askred 5 C.

Saya menguasainya karena hampir setiap hari dan secara keseharian saya melakukan analisa 5 C tersebut.

Saya menguasainya dengan mengetahui secara mendetail konsep 5 C tersebut yang terdiri dari :

Character : bagaimana riwayat kredit terdahulu nasabah, apakah lancar kualitas kreditnya, bagaimana kredit terdahulu dari pengurusnya, sudah berapa lama menjadi nasabah bank dan askrindo, masuk ke dalam DHN nasional atau tidak, bagaimana latar belakang pengurus perusahaan. Pada intinya mengenai willingness to pay dari debitur itu sendiri.

Capacity : mengenai perputaran piutang, perputaran hutang, berapa kapasitas usaha debitur yang dapat dilihat dari modal yang dimiliki, berapa laba bersih tiap bulan yang dihasilkan, intinya adalah bagaimana kemampuan debitur dalam membayar kreditnya (ability to pay).

Condition : bagaimana kelangsungan usaha nasabah jika dilihat dari kondisi dan situasi ekonomi yang ada, berapa jumlah pesaing nasabah yang terdekat, bagaimana strategi dan antisipasi yang diterapkan suatu perusahaan untuk menghadapi perubahan yang terjadi. Intinya adalah mengenai bagaimana kondisi makro ekonomi berpengaruh

kepada usaha debitur.

Capital : mengenai bagaimana laporan keuangan dari usaha yang dijalankan nasabah untuk kemudian dijadikan acuan apakah memang layak diberikan kredit atau tidak, bagaimana dukungan tenaga kerja dan supplier dalam suatu usaha debitur apakah layak untuk diberikan kredit dengan jangka waktu tertentu.

Collateral : mengenai jenis agunan dari usaha debitur, agunan pokok sebagai first way out, agunan tambahan sebagai second way out, kemudahan penjualan agunan, nilai pasar agunan, pengikatan agunan oleh pihak bank, seberapa besar agunan dapat mengcover limit kredit, intinya apakah agunan ini dapat menjadi jaminan atau pelindung jika nantinya nasabah tidak dapat membayar atau melunasi kreditnya ke pihak bank. Dari segi asuransi agunan ini akan menjadi hak subrogasi apabila telah melakukan pembayaran klaim kepada pihak bank. Besaran nya dibagi secara proporsional antara pihak Askrindo dan perbankan.

Berikan jawaban Anda secara ringkas & jelas berdasarkan pengalaman Anda di 3 tahun terakhir ini, tidak lebih dari itu. Tuliskan di halaman setelah rangkaian pertanyaan ini. Fokuskan untuk menjawab seluruh pertanyaan/perintah yang diawali dengan tanda panah (>) di setiap nomor.

1. Ceritakan salah satu pengalaman Anda yang paling membanggakan dalam tiga tahun terakhir ini, dimana Anda berusaha ekstra keras untuk meraih sesuatu, dan hasil yang diraih merupakan hal yang sangat bermakna/berkesan bagi Anda pribadi. Boleh mengenai apa saja, contohnya bisa mengenai perjuangan mencapai target, penyelesaian program penting yang berhasil dilaksanakan, permasalahan sulit yang bisa diatasi, dan lain sebagainya.
 - Ceritakan secara garis besar kejadiannya. Jelaskan target/ekspektasi apa yang Anda inginkan, dan tindakan utama apa saja yang Anda lakukan saat itu ?

Pengalaman saya yang paling membanggakan beberapa waktu belakangan ini adalah ketika mampu mencapai target penutupan PEN 100 Miliar. Di cabang Banjarmasin ini saya diberikan kepercayaan sebagai PIC PEN. Mulai dari tahap analisa sampai penerbitan sertifikat dan laporan monitoring data PEN. Hingga saat ini sampai dengan tanggal 14 Agustus 2021 jumlah penutupan polis PEN telah mencapai 158 polis PEN dengan total plafond mencapai 106 miliar. Ini menurut saya merupakan suatu pencapaian yang baik ketika situasi pandemi covid 19 ini sedang terjadi di Indonesia yang kita ketahui bersama pasti akan sangat berpengaruh terhadap penyaluran kredit perbankan kepada debitur yang memiliki usaha produktif. Hal ini bisa terjadi karena dari cabang Banjarmasin sendiri terus melakukan perbaikan dan improvement pelayanan kepada pihak mitra/perbankan sehingga imbal baliknya adalah mitra/perbankan mempercayai Askrindo cabang Banjarmasin untuk dapat melakukan covering terhadap debitur bank yang terkena dampak Covid 19 melalui program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN).
2. Ceritakan Dua buah upaya perbaikan kerja atau perubahan (improvement) yang pernah Anda lakukan dalam tiga tahun terakhir, yang merupakan inisiatif dan ide dari Anda pribadi. (Boleh mengenai tentang inisiatif mempercepat proses kerja, meningkatkan efisiensi atau kualitas hasil kerja, meningkatkan keselamatan ataupun moral kerja).
 - Bagaimana kondisi sebelumnya dan kondisi sesudahnya? Bagaimana cara Anda menyusun ide untuk melakukan inisiatif perbaikan kerja itu? Mengapa Anda melakukan hal itu ?

Untuk di bagian Underwriting, saya khususnya, pernah memberikan inisiasi atau gagasan untuk melakukan survey kelayakan proyek terhadap suatu proyek yang secara rating

penilaian tergolong cukup atau rendah. Dapat diketahui apabila proyek itu memiliki rating yang rendah setelah dilakukan analisa secara mendalam oleh saya sebagai analis.

Jadi dalam case ini saya memberikan saran kepada pimpinan saya jika ada proyek yang memiliki rating rendah dapat dilakukan survey kelayakan proyek. Ide saya tadi dituangkan dalam pembuatan list beberapa proyek yang membutuhkan survey kelayakan proyek. Dengan dilakukannya survey kelayakan proyek maka Askrindo sebagai pihak yang akan melakukan akseptasi akan langsung turun ke lapangan bersama pihak kontraktor untuk menggali lagi lebih dalam mengenai proyek yang akan diakseptasi. Bagaimana tahap-tahap persiapannya dan pelaksanaannya, seberapa cukup ketersediaan SDM nya, bagaimana pengalaman mereka mengerjakan proyek-proyek sejenis dan bagaimana hasilnya. Dengan ide dan inisiatif gagasan saya tadi maka hasil akhirnya adalah penutupan/akseptasi yang tetap mengutamakan prinsip Prudent/kehati-hatian, sehingga pada akhirnya ide dan gagasan saya tadi dapat dijadikan dasar penutupan/akseptasi yang kuat dan menghindarkan perusahaan dari kerugian terjadinya klaim/wanprestasi.

3. Ceritakan satu pengalaman Anda dalam menyusun solusi/ pemecahan masalah, yang membutuhkan pertimbangan lebih kompleks dari biasanya.

➤ Apa inti permasalahannya? Apa saja alternatif solusi yang Anda kembangkan? Pertimbangan & alasan apa saja yang mendasari Anda lebih memilih solusi itu ?

Jawab: Pengalaman saya saat menyusun solusi atau pemecahan masalah terjadi ketika ada permintaan untuk membuat laporan PEN yang akan disampaikan kepada Kanwil. Pada saat itu agak bingung menentukan format laporan baku nya untuk laporan harian PEN seperti apa. Pada saat itu saya memberikan ide untuk membuat laporan monitoring harian PEN secara berkala dengan format harian laporan berjalan. Dengan adanya laporan harian monitoring PEN secara berkala tadi dapat diketahui secara detail dan pasti produksi PEN setiap hari nya berapa dan berapa premi (IJP) yang nanti nya akan dibayarkan kepada Askrindo.

4. Ceritakan satu pengalaman Anda ketika berusaha untuk memperbaiki atau meningkatkan pelayanan kepada pengguna hasil kerja Anda (customer atau next process).

➤ Bagaimana kondisi pelayanan sebelumnya? Perubahan apa yang Anda lakukan, dan mengapa Anda melakukan hal itu ?

Jawab: Pengalaman saya saat berusaha meningkatkan pelayanan kepada mitra kerja terjadi saat masa awal-awal penyaluran Kredit Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN). Pada masa awal tersebut belum tersedia portal untuk melakukan registrasi debitur PEN. Hal ini menyebabkan apabila terdapat pengajuan penutupan PEN maka belum bisa diterbitkan polis nya. Saya memiliki ide untuk menerbitkan cover note atau polis sementara sambil menunggu polis resmi nya dapat dikeluarkan oleh Askrindo saat portal PEN sudah terbentuk dan dapat berfungsi. Dengan adanya cover note tersebut maka debitur PEN tadi sudah dapat dijamin oleh Askrindo. Sehingga mitra perbankan Askrindo tidak perlu menunggu terlalu lama untuk penjaminan kredit PEN kepada Askrindo.

5. Ceritakan satu pengalaman Anda ketika berusaha untuk meningkatkan kemampuan & kinerja bawahan Anda.

➤ Bagaimana kondisi bawahan itu sebelumnya? Apa saja yang Anda lakukan terhadap bawahan itu? dan mengapa Anda melakukannya? Apa strategi Anda untuk mengoptimalkan kapabilitas & meningkatkan kemampuan bawahan

Jawab: Saat saya meningkatkan kemampuan bawahan saya terjadi saat mereka meminta saya untuk mengajarkan kepada mereka cara melakukan analisa informasi keuangan. Hal ini terjadi karena banyak dari mereka yang latar belakang pendidikan nya masih kurang memadai (hanya

lulus SMA/Diploma yang jurusannya bukan ekonomi) sehingga kurang mengerti cara melakukan analisa informasi keuangan. Saya melakukan ini agar mereka bisa mengetahui atau melakukan analisa singkat kelayakan sebelum menerbitkan polis apabila saya berhalangan hadir di kantor dan mereka memiliki dasar melakukan analisa singkat laporan keuangan.

6. Ceritakan satu pengalaman ketika integritas Anda tengah diuji (terkait dengan issue: moral atau etika atau norma atau keadilan)

➤ Ceritakan situasi awalnya secara ringkas. Apa yang Anda lakukan untuk merespon/menindaklanjuti kejadian itu. Mengapa Anda melakukan hal itu?

Jawab: Integritas saya diuji saat saya berhadapan dengan berbagai macam permintaan analisa CBC dari pihak bank. Ada beberapa pihak bank yang minta agar cepat dilakukan analisa contohnya hanya 1 hari kerja saja, padahal dalam PKS dan SOP dicantumkan apabila berkas-berkas penutupan telah diterima secara lengkap maka dapat dilakukan analisa sampai dengan 7 hari kerja. Melakukan analisa CBC haruslah dengan ketelitian yang cukup tinggi agar tidak salah melakukan akseptasi yang berujung pada klaim yang merugikan perusahaan. Menghadapi hal ini saya tetap berpegang pada poin-poin dan rambu-rambu penting dalam melakukan analisa penutupan secara CBC. Untuk pihak perbankan dapat diberikan pemahaman bagaimana proses dan tata cara melakukan analisa secara prudent dan teliti.

7. Ceritakan pengalaman Anda mengembangkan pemikiran atau ide-ide strategis yang berdampak pada peningkatan aktivitas bisnis perusahaan sesuai unit kerja masing-masing.

➤ Apa gagasan pemikiran atau ide strategis yang Anda usulkan? Apa yg melatarbelakangi munculnya ide atau pemikiran tersebut? Bagaimana Anda mewujudkan gagasan pemikiran tersebut? Apa dan bagaimana dampaknya terhadap kinerja unit serta bisnis perusahaan?

Gagasan atau pemikiran saya adalah saat mengusulkan agar dilakukan pembagian kerja di unit kerja saya. Unit kerja saya saat ini terdiri dari officer untuk bagian organik dan PKWT untuk non organik. Saya mengusulkan agar ada pembagian kerja untuk melakukan analisa khususnya CBC dipercayakan kepada pegawai Organik saja dan tugas untuk melakukan entry data dan penerbitan sertifikat CBC oleh pegawai PKWT setelah sebelumnya dilakukan analisa oleh pegawai organik. Dengan adanya pembagian tugas seperti itu maka diharapkan dapat mengefektifkan waktu dan menghindari terjadinya penumpukan (loading) di salah satu individu saja.

8. Ceritakan pengalaman Anda mengelola sekelompok orang yang terdiri dari beragam latar belakang, budaya dan bahasa.

➤ Tantangan apa saja yang ditemui dan bagaimana Anda mengatasi tantangan tersebut. Bagaimana hasil akhirnya

Pada dasarnya mengelola kelompok orang yang terdiri dari berbagai macam budaya membutuhkan peran komunikasi efektif untuk dapat melakukannya secara maksimal. Komunikasi efektif disini berarti menggunakan sarana bahasa yang sama untuk menghindari kesalahpahaman makna dalam suatu tugas. Salah satu yang dapat dilakukan adalah melalui komunikasi tatap muka. Tatap muka atau bertemu langsung dengan rekan kerja, untuk membicarakan suatu hal menjadi salah satu teknik komunikasi efektif yang pernah saya coba. Dengan bertemu secara langsung, kita akan lebih mudah meyakinkan lawan bicara kita dan mampu membangun hubungan yang lebih kuat. Dengan bertatap muka atau bicara empat mata, kita juga dapat menilai ekspresi wajah, bahasa tubuh serta komunikasi non verbal lainnya. Hal tersebut, akan membantu kita dalam menentukan, apakah pembicaraan kita telah mencapai

tujuan yang diinginkan atau belum. Seperti yang saya alami di cabang Banjarmasin saat ini yang secara keseluruhan orang nya terdiri dari latar belakang budaya dan bahasa yang berbeda dengan saya. Cara saya mengatasinya adalah dengan melakukan komunikasi secara efektif seperti deskripsi yang telah saya uraikan tadi. Dengan melakukan komunikasi efektif maka dapat dilakukan pembagian tugas yang jelas dan solusi dari setiap permasalahan yang terjadi di lapangan.

9. Ceritakan pengalaman Anda menghadapi situasi kerja yang paling menekan.

- Bagaimana peristiwanya. Apa yang Anda lakukan untuk mengatasinya dan bagaimana hasil akhirnya

Pengalaman yang menekan adalah ketika saya harus tetap menunjukkan performa maksimal dengan melakukan berbagai macam hal dalam satu waktu dan dalam waktu yang singkat. Seperti contoh nya adalah ketika ada beberapa pengajuan analisa penutupan Askred, Surety, dan KBG serta laporan PEN dalam satu waktu. Semua nya harus dapat diselesaikan dalam waktu yang singkat karena berhubungan dengan pelayanan Askrimdo ke pihak bank dan Obligee serta kontraktor.

Cara saya mengatasinya adalah dengan menentukan skala prioritas. Bagian apa saja yang paling penting untuk diutamakan penyelesaiannya sehingga mitra atau pihak perbankan dan principal dapat dilayani secara maksimal tanpa ada yang dirugikan karena pelayanan kurang cepat.

