

FORMULIR DATA PRIBADI PESERTA ASSESSMENT



TGL. PENGISIAN : 08/11/2021

I. IDENTITAS DIRI

Nama	: Pamuncak Ijul Samugi		
Jenis kelamin	: <input checked="" type="checkbox"/> Laki-Laki <input type="checkbox"/> Perempuan (Beri tanda silang sesuai jenis kelamin anda)		
Tempat lahir	: Purwokerto	Tgl. Lahir	: 10 Juli 1979
Jabatan saat ini	: Pemimpin Cabang		
Email	: ljul_79@yahoo.com	No. Telp.	: 0821542994567
NIP	: 0982010212		

II. RIWAYAT PENDIDIKAN

No.	Pendidikan *)	Nama Sekolah	Kota	Fakultas/Jurusan	Tahun Lulus
1	S1	UNWIKU	Purwokerto	Ekonomi	2010
2	D3	UNSOED	Purwokerto	Bahasa	2002
3	SMA	Bruderan	Purwokerto	IPS	1998
4	SMP	Bruderan	Purwokerto		1996

*) Pendidikan diisi berdasarkan pendidikan formal terakhir atau pendidikan formal setelah SLTA

III. RIWAYAT PEKERJAAN

Periode Tahun	Nama Instansi	Divisi/ Branch/ Dept.	Jabatan	Kota
1	Rudiant Tour	Tour Leader	Tour Leader	Purwokerto
2	Askrindo	Balikipapan	Pinca	Balikipapan

V. PENGHARGAAN			
No.	Nama Penghargaan	Tahun	Pemberi Penghargaan
1	Juara 1 Risk Contact Person Askrindo	2015	Kantor Pusat
2			
3			
4			
5			

VI. RIWAYAT ASSESSMENT			
No.	Tahun	Kepentingan	Penyelenggara
1	2014	Promosi	Askrindo
2	2018	Promosi	Askrindo
3			
4			

VII. PEKERJAAN	
1.	<p>Apa yang menjadi tolok ukur keberhasilan pada jabatan saat ini ?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pencapaian target yang diberikan perusahaan - Soliditas tim semua bagian di cabang - Sharing session dengan tim cabang terkait kendala – kendala yang dihadapi untuk pemecahana solusi
2.	<p>Gambarkan kedudukan anda dalam struktur organisasi! (2 level di atas dan 2 level di bawah anda)</p> <div style="text-align: center;"> <pre> graph TD KADIV --> KABAG KABAG --> KASIE KASIE --> KABID KABID --> OFFICER KASIE --- PC3[PEMIMPIN CABANG KELAS 3] </pre> </div>

VII. PEKERJAAN

3. Prestasi terbaik yang pernah dicapai pada jabatan saat ini ?
Pencapaian Cabang Balikpapan tahun 2020 mendapatkan kategori sangat baik dengan score 98,9 diantara Cabang Kelas 3
4. Prestasi terbaik yang pernah dicapai pada jabatan sebelumnya ?
Juara 1 Risk Contact Person Askrindo tahun 2015

VIII. KEAHLIAN

1. Bidang keahlian apa saja yang anda miliki hingga saat ini?
 - a. Marketing
 - b. Olahraga
 - c.
2. Dari sejumlah bidang keahlian yang anda miliki tersebut di atas, bidang keahlian mana yang paling anda kuasai secara mendalam? Jelaskan sampai sejauh mana anda menguasai bidang tersebut!
Marketing
Menurut pemahaman saya seorang marketing sebagai ujung tombak perusahaan dalam penjualan produk – produknya, serta terus dilakukan dengan cara mempunyai relationship yang baik terhadap mitra maupun nasabah baru karena rata – rata mitra kerja Askrindo banyak yang existing sehingga kita lebih menjalin relationship untuk maintenance.

Berikan jawaban Anda secara ringkas & jelas berdasarkan pengalaman Anda di 3 tahun terakhir ini, tidak lebih dari itu. Tuliskan di halaman setelah rangkaian pertanyaan ini. Fokuskan untuk menjawab seluruh pertanyaan/perintah yang diawali dengan tanda panah (>) di setiap nomor.

1. Ceritakan salah satu pengalaman Anda yang paling membanggakan dalam tiga tahun terakhir ini, dimana Anda berusaha ekstra keras untuk meraih sesuatu, dan hasil yang diraih merupakan hal yang sangat bermakna/berkesan bagi Anda pribadi. Boleh mengenai apa saja, contohnya bisa mengenai perjuangan mencapai target, penyelesaian program penting yang berhasil dilaksanakan, permasalahan sulit yang bisa diatasi, dan lain sebagainya.

➤ Ceritakan secara garis besar kejadiannya. Jelaskan target/ekspektasi apa yang Anda inginkan, dan tindakan utama apa saja yang Anda lakukan saat itu ?

Jawab:

Pencapaian jenis Askred waktu dinas di Lombok karena melibatkan seluruh karyawan turun Tangan langsung dan membuahkan hasil yang maksimal.

2. Ceritakan Dua buah upaya perbaikan kerja atau perubahan (improvement) yang pernah Anda lakukan dalam tiga tahun terakhir, yang merupakan inisiatif dan ide dari Anda pribadi. (Boleh mengenai tentang inisiatif mempercepat proses kerja, meningkatkan efisiensi atau kualitas hasil kerja, meningkatkan keselamatan ataupun moral kerja).

➤ Bagaimana kondisi sebelumnya dan kondisi sesudahnya? Bagaimana cara Anda menyusun ide untuk melakukan inisiatif perbaikan kerja itu? Mengapa Anda melakukan hal itu ?

Jawab:

Mempercepat proses kerja yaitu mengkoordinasikan ke masing – masing bagian terkait soliditas dalam bekerja supaya menadapatkan hasil yang selaras dan maksimal.

3. Ceritakan satu pengalaman Anda dalam menyusun solusi/ pemecahan masalah, yang membutuhkan pertimbangan lebih kompleks dari biasanya.

➤ Apa inti permasalahannya? Apa saja alternatif solusi yang Anda kembangkan? Pertimbangan & alasan apa saja yang mendasari Anda lebih memilih solusi itu ?

Jawab:

Anggota kita lebih senior, y akita berupaya untuk melibatkan dalam pekerjaan dengan kita bersikap tegas, profesional

4. Ceritakan satu pengalaman Anda ketika berusaha untuk memperbaiki atau meningkatkan pelayanan kepada pengguna hasil kerja Anda (customer atau next process).

➤ Bagaimana kondisi pelayanan sebelumnya? Perubahan apa yang Anda lakukan, dan mengapa Anda melakukan hal itu ?

Jawab:

Mengkoordinasikan tim cabang untuk bekerjasama proaktif, efektif dan efisien tentunya tetap berpedoman sesuai ketentuan & SOP perusahaan menjadikan pelayanan lebih cepat dan baik

5. Ceritakan satu pengalaman Anda ketika berusaha untuk meningkatkan kemampuan & kinerja bawahan Anda.

- Bagaimana kondisi bawahan itu sebelumnya? Apa saja yang Anda lakukan terhadap bawahan itu? dan mengapa Anda melakukannya? Apa strategi Anda untuk mengoptimalkan kapabilitas & meningkatkan kemampuan bawahan

Jawab:

Coaching dan mentoring supaya membangkitkan kepercayaan diri dan menggali potensi diri

6. Ceritakan satu pengalaman ketika integritas Anda tengah diuji (terkait dengan issue: moral atau etika atau norma atau keadilan)

- Ceritakan situasi awalnya secara ringkas. Apa yang Anda lakukan untuk merespon/ menindaklanjuti kejadian itu. Mengapa Anda melakukan hal itu?

Jawab:

Ditawari atau di iming – iming uang ketika calon nasabah mengajukan permohonan untuk di ACC, saya menolak karena tidak sesuai dengan ketentuan / SOP

7. Ceritakan pengalaman Anda mengembangkan pemikiran atau ide-ide strategis yang berdampak pada peningkatan aktivitas bisnis perusahaan sesuai unit kerja masing-masing.

- Apa gagasan pemikiran atau ide strategis yang Anda usulkan? Apa yg melatarbelakangi munculnya ide atau pemikiran tersebut? Bagaimana Anda mewujudkan gagasan pemikiran tersebut? Apa dan bagaimana dampaknya terhadap kinerja unit serta bisnis perusahaan?

Jawab:

Sharing session masing – masing bagian terkait kendala dan pelayanan perusahaan, apa dan bagaimana yang harus kita lakukan untuk bentuk motivasi dan peningkatan bisnis dan kerja perusahaan

8. Ceritakan pengalaman Anda mengelola sekelompok orang yang terdiri dari beragam latar belakang, budaya dan bahasa.

- Tantangan apa saja yang ditemui dan bagaimana Anda mengatasi tantangan tersebut. Bagaimana hasil akhirnya

Jawab:

Tantangan adalah habit atau kebiasaan yang melatarbelakangi pasti berbeda, untuk lebih mendisiplinkan kinerja dan tanggung jawab serta mental kerja karyawan lebih baik.

9. Ceritakan pengalaman Anda menghadapi situasi kerja yang paling menekan.

- Bagaimana peristiwanya. Apa yang Anda lakukan untuk mengatasinya dan bagaimana hasil akhirnya

Jawab:

Ketika kita dipaksa target naik tetapi beban pemasaran/operasional diturunkan dan kita berupaya melakukan penghematan

