

FORM 2 VALUES INDICATOR (Karyawan Kontrak)

Lingkari pada rating yang sesuai

Integrity	<i>Deskripsi</i>	Kurang menunjukkan upaya dan tanggung jawab dalam menjalankan aturan dan tugas serta bersikap defensif dan bersikap pasif walaupun telah diberikan masukan.	Masih membutuhkan arahan dan supervisi untuk menjalankan aturan dan tugas secara bertanggung jawab, serta perlu dorongan untuk berlaku jujur dan terbuka.	Mematuhi aturan dan menjalankan tugas secara bertanggung jawab tanpa supervisi serta menunjukkan sikap jujur, terbuka dan berani menerima sanksi.	Secara konsisten menegakkan aturan meskipun dalam situasi dilematis, selalu transparan terhadap informasi yang dibutuhkan serta berani menerima sanksi, dan menjalankan wewenang dengan bertanggungjawab, adil dan transparan
	<i>Rating</i>	1	2	3	4
Loyalty	<i>Deskripsi</i>	Sering memperlihatkan sikap tidak taat dan tidak patuh pada arahan atasan, dengan cara yang tidak sopan dan cenderung melakukan tindakan dan pembiaran terhadap hal-hal yang dapat mengancam visi, misi dan nilai perusahaan.	Masih membutuhkan supervisi dalam mematuhi dan mentaati arahan atasan, serta terkadang menunjukkan upaya dalam melindungi visi, misi dan nilai perusahaan.	Menunjukkan kepatuhan dan ketaatan pada arahan atasan, serta mampu menunjukkan upaya nyata dalam melindungi visi, misi dan nilai perusahaan.	Senantiasa menunjukkan kepatuhan dan ketaatan pada arahan atasan, dan selalu berupaya memberikan masukan yang membangun dengan cara yang sopan, serta selalu menunjukkan upaya nyata dalam melindungi visi, misi dan nilai perusahaan.
	<i>Rating</i>	1	2	3	4
Collaboration	<i>Deskripsi</i>	Tidak kooperatif dan Tidak berpartisipasi dalam mendukung keputusan tim serta tidak menunjukkan sikap saling memberi semangat dalam tim.	Mendukung keputusan tim dalam setiap kegiatan namun kurang berkontribusi dalam memberikan informasi yang berguna dan relevan bagi anggota tim.	Menciptakan suasana bersahabat, moral yang baik, kerjasama, berpartisipasi dengan sepenuh hati dalam mendukung keputusan tim, serta menyelesaikan tugasnya yang memberikan andil bagi tim	Memberi penghargaan pada orang yang berperformansi baik. Memberi semangat dan menghargai kontribusi orang serta memberikan pendapat dan ide untuk menentukan keputusan, mengundang seluruh anggota tim untuk saling berkontribusi.
	<i>Rating</i>	1	2	3	4
Customer Oriented	<i>Deskripsi</i>	Memahami kebutuhan pelanggan, namun belum menunjukkan pemberian pelayanan terbaik kepada pelanggan internal maupun eksternal..	Berupaya memenuhi kebutuhan pelanggan internal maupun eksternal sesuai dengan harapan.	Secara proaktif, memberikan pelayanan yang terbaik guna memenuhi kebutuhan pelanggan internal dan eksternal sesuai harapan pelanggan.	Memahami harapan pelanggan internal dan eksternal, dan tetap berupaya memberikan lebih dari yang diharapkan.
	<i>Rating</i>	1	2	3	4
Innovation	<i>Deskripsi</i>	Memiliki gagasan atau ide kreatif	Menerapkan gagasan atau ide kreatif memodifikasi suatu hasil yang sudah pernah ada dalam bentuk penemuan baru	Mengembangkan gagasan atau ide untuk memodifikasi suatu hasil yang sudah pernah ada dan/atau penemuan baru dalam lingkup unit kerja	Menciptakan gagasan atau ide untuk memodifikasi suatu hasil yang sudah pernah ada dan/atau penemuan baru dalam lingkup organisasi secara keseluruhan
	<i>Rating</i>	1	2	3	4

Total Score (TS) =	Keterangan Score (KS)	Total Nilai Form 2	TTD Karyawan	TTD Atasan
	18 - 20 ⇨ Kategori A = 5 15 - 17 ⇨ Kategori B = 4 12 - 14 ⇨ Kategori C = 3 9 - 11 ⇨ Kategori D = 2 5 - 8 ⇨ Kategori E = 1	Bobot x (KS)		
		40 x		
		=	(.....)	(.....)